

Den nødvendige samtale i arbejdslivet



Kategori:	Erhverv
Forfatter:	Poula Helth
Forlag:	Dansk Psykologisk Forlag
Udgivet:	21. april 2008
Sprog:	Dansk
ISBN:	9788777062452

[Den nødvendige samtale i arbejdslivet.pdf](#)

[Den nødvendige samtale i arbejdslivet.epub](#)

Den nødvendige samtale i arbejdslivet retter sig mod de krav, moderne medarbejdere oplever - medarbejdere, som i øget omfang forventes og selv kræver at tage ledelsen på sig i form af selvledelse. Her er Den nødvendige samtale i arbejdslivet hjælp til selvhjælp, fordi den tager udgangspunkt i, at medarbejderne selv tager ansvar i forhold til egen og andres indsats på arbejdspladsen, og fordi den giver baggrund og værktøjer til at håndtere disse forhold. Bogen viser, hvordan medarbejderen gennem samtaler kan blive bedre til at sætte personlige grænser i et moderne arbejdsliv, der både beriger og udtømmer privatlivets ressourcer. Den nødvendige samtale i arbejdslivet indeholder et samtalsystem, som giver redskaber til en bred målgruppe: ledere, fagforeninger, tillidsrepræsentanter, netværksgrupper, uddannelsessteder, den enkelte medarbejder og andre - alle kan bruge bogen som et redskab til samtaler på kryds og tværs i helt nye former. Bogen illustrerer med casehistorier mange eksempler på, hvornår samtalen er nødvendig i arbejdslivet. Poula Helth er ledelseskonsulent og arbejder med personligt lederskab og narrativ coaching. Hans Jørn Filges er ledelseskonsulent og arbejder med innovation og organisationsudvikling.

110,- + porto BESTIL (skriv din adresse på mailen - husk evt. De tre elementer er med til at give en balance mellem teori og praksis” Al energi kan således sættes ind i forhold til den, for situationen, nødvendige. 110,- + porto BESTIL (skriv din adresse på mailen - husk evt. Metodiske og etiske refleksioner Introduktion. den forståelsesorienterede samtale,. “Sammenhængen mellem forskning, formidling og forandring er afgørende

for mit arbejde. 110,- + porto BESTIL (skriv din adresse på mailen - husk evt. Hvis det efterfølgende viser sig, at den ansatte, på trods af en advarsel, ikke har ændret adfærd, kan det blive nødvendigt at skride til afskedigelse. arbejdslivet – et kritisk blik på.

Nedbemanding Børsen, den 13. Jeg starter dette kapitel med et oprids af nogle grundlæggende forhold om feltarbejdet, den endelige data og den. Den ene fortæller, at det stod på i ... Frivillige EN AF OS-ambassadører løb med årets frivillighedspris Hovedprisen gik til de frivillige EN AF OS-ambassadører i Psykiatrien, da Region Syddanmark.

De tre elementer er med til at give en balance mellem teori og praksis” Al energi kan således sættes ind i forhold til den, for situationen, nødvendige. Struktur forgår – kultur består Det kommunale selvstyre er omdrejningspunktet for den succesfulde danske velfærdsmodel.

2003Det uforløste potentiale – faglig og personlig ledelse Børsen, den 21. Klavs Birkholm SAMTALE MED FRANCIS FUKUYAMA: ANERKENDELSE ER ... To kvinder fortæller, at de blev udsat for seksuelle krænkelse som studentermedhjælpere i Dansk Journalistforbund. Men velfærdsmodellen er truet fra flere ... Kr. den forståelsesorienterede samtale,. juni 2003.