

# Facilitering



<b>Kategori:</b>	Erhverv
<b>Forlag:</b>	DJØF Forlag
<b>Udgivet:</b>	14. september 2016
<b>Sprog:</b>	Dansk
<b>ISBN:</b>	9788757422238

[Facilitering.pdf](#)

[Facilitering.epub](#)

Forandringer skal ledes, så den ønskede effekt opnås. Hvis du er den ansvarlige for at drive forandringsprocesserne og sikre, at forandringerne rent faktisk finder sted, er facilitering et af svarene. I *Facilitering* deler professionelle facilitatorer rundhåndet ud af års oparbejdede erfaringer, metoder, redskaber, små og store tips og tricks, der kan forfine de trænede såvel som utrænede facilitators værktøjskasse. I bogen angives, hvordan du skaber energifyldte møder, workshops og processer, hvor deltagerne tager ejerskab til løsningen, holder energien oppe, og du opnår de ønskede resultater. Her har du værktøjskassen, der dækker planlægning, udførelse og implementering, som gør en forskel for ledere, medarbejdere og organisationer. *Facilitering* handler om at skabe resultater gennem involvering af de menneskelige ressourcer i organisation og skabe mening, energi og stærkere relationer mellem mennesker.

Om forfatterne Cecilie van Loon er seniorkonsulent i Implement Consulting Group og har siden 2006 beskæftiget sig med udvikling af medarbejdere og ledere i offentlige og private organisationer. Henrik Horn Andersen har det overordnede ansvar for de 60 konsulenter i Implement Consulting Group, der arbejder med lederudvikling og ledelse af forandringer på tværs af Skandinavien. Line Larsen er seniorkonsulent i Implement Consulting Group og har mange års erfaring med at udvikle og drive interne og eksterne forandringsprocesser i organisationer på medarbejder- og lederniveau. Indholdsfortegnelse Forord Indledning Del I Facilitering Kapitel 1 Facilitering handler om at skabe resultater og ejerskab gennem involvering Kapitel

2 Involvering og ejerskab Del 2 Før – design af processen Kapitel 3 Solidt design af processer ved brug af designstjernen Kapitel 4 Formål – stjernens kerne og retningsgiver Kapitel 5 Deltagere – ‘medarbejderne’ i din proces Kapitel 6 Miljø – skab de bedste fysiske og mentale rammer for din proces Kapitel 7 Form – metoder og processer til udfoldelse af drejebogen Kapitel 8 Roller – Brug altid tid på at forventningsafstemme roller Del 3 Under – på dagen Kapitel 9 Fra Designstjerne til program og drejebog Kapitel 10 Facilitatoren Kapitel 11 Opgaven Kapitel 12 Gruppen Del 4 Efter Kapitel 13 EFTER: Implementering og påvirkning af adfærd Kapitel 14 At give og modtage feedback i rollen som facilitator Del 5 Large scale-facilitering Kapitel 15 Large Scale-facilitering – facilitering af processer med mange mennesker Del 6 Virtuel facilitering Kapitel 16 Virtuel facilitering – når deltagerne ikke kan mødes fysisk Afslutning Litteratur Appendiks

STANLEY har været den professionelle håndværker's mester siden 1843. Tillfällen som tar tid, kraft och energi ifrån oss. Se hvilke kompetencegivende kurser og uddannelser, du kan deltage i hos Incento. Vi har uddannet mere end 3.

Vi är med om dem i. 04 fangel Projektledning as Facilitering og rollen som facilitator Fokus på facilitering og rollen som facilitator Ved møder og seminarer i et. 5231. Om niet helemaal offline te blijven zullen we deze nieuwe site opbouwen waar u bij bent. Indsigt, nytænkning og innovation har altid været i centrum for alt, hvad vi gør. STANLEY har været den professionelle håndværker's mester siden 1843. Se hvilke kompetencegivende kurser og uddannelser, du kan deltage i hos Incento. MÖTAS ELLER TRÄFFAS. Livet är fullt av 'träffar' som inte leder någonstans. Jeg faciliterer møder og workshops, konferencer og seminarer. Workshops, visuelle. Procesledning med grafisk facilitering, recording og templates. STANLEY har været den professionelle håndværker's mester siden 1843.

Workshops, visuelle. Vi är med om dem i.