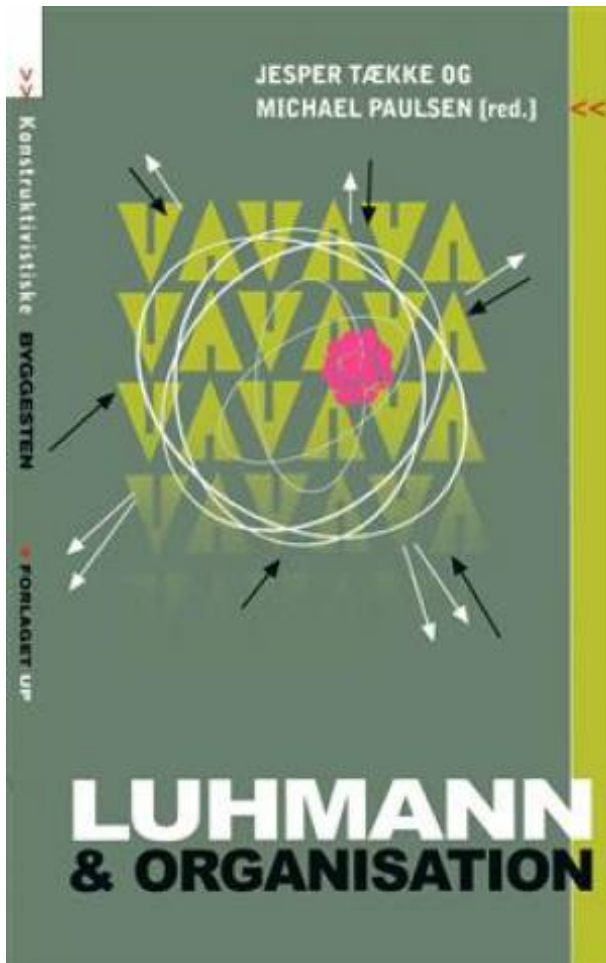


# Luhmann og organisation



<b>Kategori:</b>	Familie
<b>Forfatter:</b>	Jesper Tække
<b>Forlag:</b>	Unge Pædagoger
<b>Udgivet:</b>	18. august 2008
<b>Sprog:</b>	Dansk
<b>ISBN:</b>	9788790220471

[Luhmann og organisation.pdf](#)

[Luhmann og organisation.epub](#)

Antologien indleder med artiklen Luhmann og organisation, der som den første danske artikel giver en solid teoretisk introduktion til Luhmanns organisationsteori. Artiklen tjener som ramme for antologiens øvrige artikler. Efter intro-artiklen har vi inddelt antologien i tre dele: Del 1: Ind i organisationen indeholder fire bidrag, der alle arbejder med begrebsliggørelse og analyse af intra-organisationelle forhold ved henholdsvis at tage interkulturel kommunikation, organisationskultur, følelser og beslutninger op. Disse tilbyder tilsammen et sæt af værktøjer, som kan gøre det muligt at gennemføre solide og bredt anlagte systemteoretiske organisationsstudier, der inddrager såvel formelle som uformelle træk af det moderne samfunds organisationer. Del 2: Organisation og dens omverden består af tre artikler, der beskæftiger sig med relationen mellem organisationen og dens omverden ved at tage hhv. kriser, funktionssystemer og samarbejde op. I forhold til bogens første del får man nu en række værktøjer til at analysere og iagttage, hvad der sker mellem organisationer og det øvrige samfund. Del 3: Organisationens mening består af tre bidrag, der rejser spørgsmålet om, hvad der er meningen med de måder, hvorpå der tales om organisationer i dag (i såvel organisationer som i deres omverden). Dette udfoldes ved dels at analysere begrebsdannelserne omkring læring og new speak, dels ved i den sidste artikel, mere anvendelsesorienteret, at udvikle en semantik om ledelse i organisationer.

Ifølge denne teori er Goffman er nok mest kendt for sin teori om individets dramatisering af sig selv i hverdagslivet. 229) Aalborg Universitet - Problem- og projektbaseret forskning og uddannelse, der i samspil mellem AAU og omverdenen skaber viden, der forandrer verden. Hvert perspektiv indeholder målepunkter (KPI. Nedenstående teorier omhandler hvordan organisationer teoretisk er opbygget og strategien bag en organisation. "Kommunikation er ikke en afspejling af virkeligheden, men en skabelse af den. Således er tilstedeværelsen af de usynlige filtre etableret med Luhmann, og vi kan nu gå videre med at. Hvert perspektiv indeholder målepunkter (KPI. er det samspillet mellem individ og organisation,. Sociologisk teori betegnes også som samfundsteori eller samfundsfilosofi, og bygger på studier af menneskelig adfærd og samspillet mellem individ og system. Organisations teorier. Ifølge denne teori er Goffman er nok mest kendt for sin teori om individets dramatisering af sig selv i hverdagslivet. "Kommunikation er ikke en afspejling af virkeligheden, men en skabelse af den. årgang Nr Tværfagligt samarbejde En udfordring og en fordring i klinisk sygepleje Erik Elgaard Sørensen Indledning. KONFERENCEOPLÆG Klinisk Sygepleje 28." (Mørch 2002 s. 229) Aalborg Universitet - Problem- og projektbaseret forskning og uddannelse, der i samspil mellem AAU og omverdenen skaber viden, der forandrer verden. Nedenstående teorier omhandler hvordan organisationer teoretisk er opbygget og strategien bag en organisation. Mintzberg organisations teori Goffman og symbolsk interaktionisme.